



**BELEIDSPLAN  
RKS V PANCRATIUS  
2019 - 2024**



## INHOUDSOPGAVE

1.	Inleiding .....	3
2.	Korte terugblik 2018-2019.....	4
3.	Missie en doelstellingen .....	5
4.	Afdeling Jeugd 2018/2019 .....	6
5.	Personeel & Organisatie .....	12
6.	Uitvoering .....	13
7.	Voetbaltechnische Zaken.....	16
8.	Financieel.....	20
9.	Organisatie .....	20
10.	Risico's en kansen .....	22
11.	Communicatie .....	23
12.	Commerciële activiteiten.....	24
13.	Vrijwilligers .....	25
14.	Faciliteiten .....	26
15.	Tot slot.....	27
16.	Bijlagen .....	<b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.</b>



## 1. Inleiding

Vanaf 2008 heeft het bestuur elk jaar het beleidsplan voor de komende 5 jaar gepresenteerd. In het beleidsplan en het daarvan afgeleide jeugd technisch plan staan de sportieve en organisatorische doelstellingen voor de komende periode. Het beleidsplan wordt jaarlijks herzien en aangepast zodat we actueel blijven en op onze omgeving kunnen inspelen. Ook dit beleidsplan (versie 2019-2024) borduurt verder op het plan van het voorgaande jaar. Voor de komende 5 jaar staat de verdere uitwerking beschreven van de plannen.

Uitgangspunt is het oorspronkelijke beleidsplan 2008-2013 en de daaropvolgende jaarlijkse aanpassingen. We borduren als het ware voort op wat sinds 2008 en met name vorig jaar is afgesproken en nog niet is afgerond, ingevuld of uitgevoerd. Daarbij worden, door voortschrijdend inzicht, doelstellingen opnieuw vastgelegd. Niet alles is opnieuw uitgebreid beschreven. Alleen daar waar veranderingen en/of grote aanpassingen zijn gedaan wordt dit beschreven in dit nieuwe beleidsplan. In sommige hoofdstukken zal dan ook verwezen worden naar het vorige beleidsplan.



## 2. Korte terugblik 2018-2019

Het seizoen 2018-2019 begon voor onze selectie met een nieuwe hoofdtrainer, Danny Hijzelendoorn. Deze van jongs af aan bij de club betrokken speler/trainer kreeg het vertrouwen van het bestuur en spelers om leiding te gaan geven aan de selectie. Met de gehele selectiegroep werd de handschoen opgepakt om van dit seizoen een goed seizoen te maken. Edwin Kortlevers zou het tweede team gaan trainen, maar door een langdurige afwezigheid werd besloten dat Edinho Lith voorlopig het stokje over zou nemen.

Zowel het eerste als het tweede elftal wisten zich gedurende het seizoen op te werken naar een niveau dat voor het nieuwe jaar voldoende perspectieven bood om op dezelfde voet door te gaan. De onderlinge samenwerking tussen de trainers zorgde er voor dat er voldoende mogelijkheden waren om zo nodig spelers onderling uit te wisselen. Hierdoor kon op bepaalde momenten er voor gezorgd worden dat de teams verstekt werden op de momenten dat dit nodig was.

De zaterdag 1 onder leiding van Patrick van Leeuwen ontwikkelt zich steeds meer als een mooi vriendenteam met een grote groep vaste supporters. Het team draaide ondanks blessures bovenin mee en wist zelfs de nacompetitie voor promotie naar 2<sup>e</sup> klasse te halen. In de beslissende wedstrijd werd met 1-0 verloren van Purmersteijn. Patrick maakte bekend dat hij ging overstappen naar een andere vereniging om daar hoofdtrainer te worden.

De dames 1 van Pancratius wisten zich dit seizoen goed te profileren in hun klasse. Ze waren sterk en als team gehecht aan elkaar waardoor zij als kampioenen eindigde. Zij waren het die in mei de bloemen en de huldiging in ontvangst mochten nemen tijdens de feestweek.

Als sportvereniging moeten wij het ons aantrekken dat er toch nog veel gerookt wordt langs de velden. Daarom is het bestuur een ontmoedigingsbeleid gestart in de vorm van grote spandoeken die wijzen op de gevaren die het roken met zich meebrengt voor onze jeugd. Een verbod om het hele complex rookvrij te maken is (jammer genoeg) nog niet gelukt. Als bestuur wachten wij daar de dwingende regelgeving van de overheid voor af.

Aan het eind van het seizoen besloot de penningmeester zijn functie neer te leggen. Hij heeft in 6 jaar tijd er voor gezorgd dat de vereniging er op financieel gebied goed voor staat. Daar zijn wij hem dan ook zeer dankbaar voor.



### 3. Missie en doelstellingen

#### Missie

Uitgangspunt voor alle activiteiten van een organisatie is haar missie. De leden van Pancratius hebben de onderstaande missie aangenomen. Deze missie wordt daarna verder praktisch uitgewerkt in doelstellingen die weer zijn onderverdeeld in lange en korte termijn doelstellingen. De missie dient voor iedereen binnen de vereniging duidelijk te zijn en goed gecommuniceerd te worden. De leden en het kader van de vereniging kunnen zich hierdoor identificeren met de vereniging en de missie verder uitdragen.

#### De missie van Pancratius is:

*Alle leden een zo breed mogelijk aanbod van activiteiten en begeleiding aanbieden om spelplezier te optimaliseren en daarnaast selectie spelers een zo goed mogelijke voetbalopleiding aanbieden zodat we met deze teams op een zo hoog mogelijk niveau met plezier kunnen gaan spelen.*

#### Doelstellingen

De uit de missie voortvloeiende (lange- en korte termijn) doelstellingen zijn als volgt onderverdeeld:

- Algemeen
- Recreatief
- Prestatief
- Normen & Waarden
- Personeel & Organisatie
- Financieel
- Algemeen

Uiteraard is het allerbelangrijkste binnen Pancratius dat iedereen met plezier rondloopt binnen de vereniging. Plezier beleven aan het voetbal en alle nevenactiviteiten is datgene dat ons bindt. Dit gaat bij een vereniging van onze omvang helaas niet altijd vanzelf. Hiertoe is de doelstelling om een verbeterde structuur aan te brengen in het kader en de begeleiding van spelers, speelsters en jeugdspe(e)l(st)ers verder uitgewerkt.

De opzet van selecteren, beoordelen en volgen van talentvolle jeugdspe(e)l(st)ers heeft het afgelopen seizoen zeker een positieve impuls gehad. Echter zal er ook gekeken moeten worden naar spelers in recreatieve elftallen. Men komt dan voor het dilemma te staan of je een speler naar een hogere klasse moet doorschuiven terwijl hij/zij zo leuk speelt in een team met vrienden. Dit alles terwijl je niet weet of die speler ook selectie mogelijkheden in zich heeft. Scouts en leiders worden met de vraag geconfronteerd of het zinvol is een speler uit bijvoorbeeld de derde klasse door te schuiven naar de tweede c.q. eerste klasse, terwijl men het gevoel heeft dat een hoofdklasse of divisie te hoog gegrepen is voor deze speler. Er zijn maar weinig ouders die objectief zeggen dat hun kind voor zijn plezier speelt in een derde of vierde klasse en daar ook thuis hoort. Sommige verhuizen naar een andere vereniging om hun kind dan te zien schitteren in het eerste elftal van die vereniging in diezelfde derde of vierde klasse. Maar dan zijn ze wel het eerste elftal. Die redenering werkt bij Pancratius niet. De missie is hiervoor vermeld en daarin staat heel duidelijk dat al onze spelers voor hun spelplezier moeten kunnen voetballen op een niveau dat zij goed aankunnen.



Dotcomsport en de koppeling van het systeem met sportlink werkt goed en wordt geprolongeed voor het seizoen 2019-2020. Gebruik van het speler volgsysteem moet wel worden gepromoot zodat er beter en meer gebruik van wordt gemaakt. Met behulp van nieuwe scouts en het speler volgsysteem zijn de spelers in kaart gebracht. Spelers uit niet selectieteams, welke in aanmerking kwamen, zijn na de jaarwisseling uitgenodigd om trainingen te volgen bij de selectieteams. Uiteindelijk zijn hierdoor ook een aantal spelers in de selectieteams voor het nieuwe seizoen terecht gekomen. De beoordelingen van de scouts in het speler volgsysteem hebben de hoofdleiders, de hoofdjeugopleiding en de technische commissie gebruikt om tot de nieuwe teamindelingen van het huidige seizoen te komen.

Zoals vermeld: het spelplezier staat voorop. Pancratius kenmerkt zich dan ook door de vele nevenactiviteiten die de leden veel extra gezelligheid kan brengen. Het is aan het bestuur van Pancratius om deze activiteiten een goede plaats binnen de vereniging te geven zodat optimaal plezier en gezelligheid kan worden bereikt. Zo is er voor de jeugd een Playstation FIFA 19 toernooi georganiseerd en zijn er diverse jaarlijks terugkerende activiteiten zoals het oliebollentoernooi, het mini-mix toernooi en de sinterklaas viering. Voor de senioren is er het jaarlijkse mini mix toernooi en zijn er regelmatig klaverjas avonden. Uiteraard is er ook weer een succesvolle Feestweek georganiseerd.

De structuur, coördinatie en communicatie binnen functies dient ertoe te leiden dat de visie van Pancratius ook aan alle leden (en hun ouders) bekend is. De doelstelling daarbij is dat dit leidt tot het effectiever en efficiënter gebruiken van faciliteiten, middelen, kader en de vrijwilligers bij Pancratius. Daarnaast moeten de verschillende rollen van mensen binnen de club (bestuur, technisch kader, organisatie en vrijwilligers) duidelijker worden. Ook richting ouders die hun kinderen laten voetballen maar niet precies weten hoe een vereniging werkt. Als vereniging kun je als ouder van een kind c.q. lid niet alleen consumeren (de *"ik betaal, dus zorg maar dat het geregeld is"*-mentaliteit). Als vereniging is het van belang dat zoveel mogelijk mensen, naar hun mogelijkheden, op een actieve manier mede vorm en inhoud geven aan die vereniging. Op deze manier moet eenieder weten wat zijn taken zijn, waar hij/zij op kan worden aangesproken én wat men van elkaar kan verwachten.

Inmiddels zijn de rollen binnen het bestuur duidelijker vormgegeven en is er een bestuurslid communicatie benoemt. Voor de aankomende verhuizing wordt een 'bouw team' opgezet. Hierin nemen ter zake kundige leden van de vereniging plaats zodat we op een professionele manier de (mogelijke) verhuizing vorm kunnen geven.

Binnen het technisch kader zijn de rollen in de afgelopen periode ook duidelijker neergezet. Hierbij hebben we specifiek gekeken naar de aansturing voor de selectieteams en de recreatieve teams en ook gekeken hoe we de doorstroming van recreatief naar selectie (en omgekeerd) zo goe mogelijk kunnen laten verlopen.

#### **4. Afdeling Jeugd 2018/2019**

Het seizoen 2018/2019 stond in het teken van verandering. Binnen de jeugdcommissie zijn er enkele wijzigingen geweest. Zo heeft Jolanda Meijer besloten na jarenlang vrijwilliger geweest



te zijn te stoppen met haar werkzaamheden. Daarnaast heeft Harry Wientjes de taak als hoofdleder van de meiden afdeling op zich genomen. Jeroen Kaspers heeft aangegeven dat hij zijn taken als wedstrijdsecretaris jeugd ook gaat neerleggen na jarenlange inzet. Inmiddels hebben we met Robin Vahlkamp een capabele vervanger gevonden voor Jeroen.

Zoals in het vorige verslag is aangegeven is vanaf het seizoen 2018/2019 fase 2 van de invoering van de nieuwe wedstrijdvormen voor pupillen gestart, zodat met ingang van het seizoen 2018/2019 alle jeugdteams in de nieuwe spelvorm spelen. Dit heeft flink wat logistieke consequenties gehad en heeft extra druk bij de zaterdag ploeg gelegd. Er moeten in de ochtend meer wedstrijden worden afgewerkt, wat inhoudt dat er ook meer velden moeten worden klaargezet en opgeruimd tussen de wedstrijden door. Bijkomend nadelig effect was dat de kwartveld wedstrijden voor ouders ook 'uitnodigen' om binnen de veldafrostering te gaan staan.

Vandaar dat we in het afgelopen seizoen een aantal speerpunten hebben geformuleerd waar we gedurende het seizoen op hebben gestuurd. De volgende zaken waren in onze ogen prioriteit:

- Het opzetten van een nieuwe 'zaterdag-ploeg'
- Hernieuwde aandacht voor onze scheidsrechters
- Hernieuwde aandacht voor gedrag op en om de velden (sportiviteit & respect)
- Intensivering van de samenwerking met SC Badhoevedorp

### ***Zaterdagploeg***

De zaterdagploeg draagt zorg voor de velden op de drukke zaterdagochtend (CL, JO8, JO9, JO10, JO11, JO12, JO13). Vele teams komen op ons complex, zowel eigen teams als tegenstanders uiteraard. Om iedereen een gezellige en sportieve zaterdag te bezorgen moeten de velden klaar staan, teams ontvangen worden, limonade klaar staan, veldindeling gereed, kleedkamer indeling klaar en moeten er scheidsrechters aanwezig zijn. Veel taken voor een kleine groep mensen.

Na het afscheid van Pepijn en Joris hebben we gelukkig twee nieuwe jonge mensen gevonden die op de zaterdagochtend klaar wilden staan voor de vereniging: Daj Kaspers en Jesse Alles. Zij hebben in het seizoen 2017/2018 hun vuurproef gehad. Daarnaast bleef Inge Beijers actief op de zaterdag en hebben we met Will Hogenes iemand gevonden die de ontvangst van de teams oppakt.

Na het eerste seizoen met de nieuwe zaterdagploeg hebben we afgelopen seizoen getracht de organisatie strakker neer te zetten en een duidelijkere taakverdeling te maken. De uitkomst hiervan was dat Daj en Jesse met name zorgdragen voor de velden (klaarzetten en opruimen) en de begeleiding van de jeugdscheidsrechters. Dat laatste gebeurd in overleg met Peter van 't Wout, een ervaren KNVB scheidsrechter. Inge is verantwoordelijk gebleven voor de CL, die zij samen met trainers Branco Hellinga en Jasper de Jong in goede banen leidt. Wil Hogenes is aangewezen om de ploegen te ontvangen in de commissiekamer, ondersteund door de eventueel aanwezige hoofdleders.



Inmiddels staat er een ingewerkte ploeg, die met de ondersteuning van enkele hoofdleiders (Michiel Jacobs, Chris Berends), de jeugdvoorzitter (Werner Leermakers) en de begeleider van de jeugdscheidsrechters (Peter van 't Wout) zorg draagt voor een vlot verlopende zaterdag.

### ***Scheidsrechters***

In het verlengde van de invulling van de zaterdagploeg constateerden we eind van seizoen 2017/2018 ook een leegloop bij onze jeugdscheidsrechters. Dit werd veroorzaakt door:

- De nieuwe spelvormen, waarbij kinderen pas later naar een half veld gaan en scheidsrechters dus ook pas later konden starten aan hun opleidingstraject;
- Beperkte begeleiding op de zaterdag waardoor scheidsrechters onvoldoende steun voelden.

Deze problematiek hebben we in overleg met Jos de Wit, Peter van 't Wout, Daj Kaspers, Jesse Alles, Michiel Jacobs en Werner Leermakers aangepakt. De groep van scheidsrechters is 'opgeschoond' en alleen de kinderen die regelmatig floten zijn gebleven. Er is actief geworven onder de jeugdleden en de begeleiding is in vaste handen van Peter, Daj en Jesse. Deze begeleiding is actief en scheidsrechters worden per wedstrijd beoordeeld en krijgen een gesprek achteraf over zaken die goed gaan en zaken waar ze kunnen verbeteren.

De opleiding wordt vormgegeven door Jos en Peter, waarbij we de scheidsrechters uitnodigen op de vereniging en hen als groep opleiding aanbieden door spelregels, spelsituaties, algemene houding en uitstraling te bespreken. Inmiddels zijn er al twee avonden geweest, en de bedoeling is om dit 4x tot 6x per jaar te doen. Ten slotte hebben we in overleg met het bestuur de beloningen voor scheidsrechters aangepast en leeftijdsafhankelijk gemaakt.

Dit alles heeft er toe geleid dat we inmiddels weer een pool van zo'n 25 actieve jeugdscheidsrechters hebben. Zij fluiten de jeugd vanaf 7 jaar tot en met 13 jaar.

In het verlengde van het aanvullen en hernieuwen van de pool met jeugdscheidsrechters is er ook een actieve samenwerking met de scheidsrechters op de zondag. Dit om ook de zaterdagmiddag wedstrijden van de oudere jeugd te kunnen voorzien van scheidsrechters. Inmiddels loopt dat contact met Jannes Nijboer, Wouter van Rooijen en Jos de Wit prima. Dit zorgt er voor dat we zowel op de zaterdag als de zondag 80 tot 90% en soms zelfs 100% van de wedstrijden kunnen voorzien van een clubscheidsrechter. Een compliment voor alle betrokkenen en natuurlijk de vrijwilligers die als scheidsrechter in het veld staan. Komend seizoen gaan we actief inzetten op verdere opleiding van deze groep vrijwilligers.

### ***Sportiviteit & respect***

Afgelopen seizoen hebben we getracht ook de sportiviteit en het respect voor elkaar op en om de velden hernieuwde aandacht te geven. Wij verwachten van een ieder die zich op ons complex begeeft dat hij anderen altijd met respect zal benaderen en behandelen. Of het nu gaat om spelers, vrijwilligers, ouders, begeleiders, scheidsrechters of toeschouwers.

Een eerste probleem was dat door de nieuwe spelvormen ouders, met name op de kwartveldjes, de neiging hadden om binnen de veldomheining te gaan staan. Een belangrijke





afpraak binnen de club betreft het feit dat het veld alleen toegankelijk is voor spelers, coach en scheids- en grensrechters. De zaterdagploeg maakt inmiddels actief hun rondes op de zaterdagochtend om mensen achter de veldomheining te krijgen. Daarnaast hebben we spandoeken en banners opgehangen rond veld 1 en 2 met deze boodschap. Op veld 3 en 4 zijn duidelijke lijnen getrokken met het verzoek aan ouders om achter die lijnen plaatst te nemen. Tot dusver werken deze maatregelen, en is er meer rust op de velden.

Daarnaast hebben we op de verschillende ouderavonden aandacht besteed aan het gedrag langs de lijn. Ouders is verzocht om niet te coachen, en alleen in positieve zin aanwezig te zijn langs het veld. Dat laatste is in het overgrote deel van de wedstrijden het geval. Ook trainers en coaches worden hierop aangesproken. Hen wordt gevraagd het goede voorbeeld te geven in de manier waarop men wedstrijden begeleidt. Altijd vanuit de gedachte dat positief coachen meer bijdraagt aan de ontwikkeling van kinderen dan negatief gedrag.

Helaas hebben we een aantal maal moeten constateren dat ook bij onze vereniging wedstrijden niet altijd geruisloos verlopen. In deze gevallen worden ouders en/of spelers uitgenodigd voor een gesprek en indien nodig wordt daar ook de normen en waarden commissie ingeschakeld. Daar waar nodig schroomt het bestuur ook niet om maatregelen te nemen. Deze kunnen uiteenlopen van een waarschuwing tot het roeren van leden. Dat laatste is gelukkig afgelopen seizoen niet voorgekomen.

Ook in het lopende seizoen blijven we aandacht houden voor sportiviteit en respect!

### ***Samenwerking met SC Badhoevedorp***

Aan het einde van het seizoen 2018/2019 zijn we in gesprek geraakt met SCB. Beide verenigingen hadden problemen om enkele teams, met name in de bovenbouw, gevuld te krijgen. Hierop is besloten om bij de KNVB een samenwerking aan te vragen per leeftijdscategorie voor seizoen 2019/2020. Deze samenwerking zorgt ervoor dat leden van SCB bij teams van Pancratius mee kunnen doen (JO14/JO15 en JO16) en leden van Pancratius bij SCB (JO17, JO19) zonder dat men het lidmaatschap verandert. We zullen aan in de winterstop en aan het einde van seizoen 2019/2020 gaan evalueren hoe de samenwerking heeft uitgepakt.

### **Recreatief**

Door voldoende ondersteuning te bieden willen we tot een optimale spelbeleving komen, waarbij er door de club twee trainingsmomenten worden aangeboden. Daarnaast wordt er uiteraard één keer per week een spelmoment georganiseerd via het competitieschema van de KNVB.

We trachten het niveau te verhogen door het aanstellen van gediplomeerde (assistent) trainers en begeleiders. Veelal zijn dit vrijwilligers en/of ouders. Helaas blijft het vinden van geschikte trainers voor de recreatieve teams een uitdaging.

We zien wel dat er een aantal jeugdleden inmiddels actief enkele jeugdteams trainen, onder begeleiding van ervaren trainers. Dit is een positieve ontwikkeling. Toch hebben we meer trainers nodig om ook de druk op de reeds actieve groep te verminderen. Dit is een aandachtspunt voor komend seizoen.



De faciliteiten en materialen zijn op orde. Afgelopen seizoen is er geïnvesteerd in nieuwe ballen en goaltjes (3:1). Dit zorgt ervoor dat er een zo optimaal mogelijk spelplezier kan worden bereikt.

### **Prestatief**

Buiten het hierboven onder het recreatief vermelde deel van spelbeleving dient er bij de selectieteams een uitgebreid prestatief aanbod van trainingen te zijn waarbij de spelers zich technisch, tactisch, fysiek en mentaal naar een hoger niveau kunnen ontwikkelen. De organisatie is daarom naar een hoger, professioneler, niveau gebracht en zal zich in de toekomst steeds verder ontwikkelen. Met het huidige gemotiveerd kader is er een basis om die groei te bewerkstelligen.

De technische commissie heeft vorig seizoen een nieuwe coördinator Jeugdopleidingen aangesteld, namelijk Mark Koot. In samenwerking met Mark is besloten om de in het seizoen 2019-2020 niet verder te gaan met de looptrainingen en techniektrainingen. Hiervoor in de plaats bij de trainingen het ASM Model te gaan implementeren. Hierbij wordt uitgegaan van een veelzijdigheid aan bewegen. Een vroegtijdige eenzijdige belasting of specialisatie vergroot de kans op blessures, overbelasting en uitval. Het ASM gaat uit van een andere manier van denken over bewegen. Niet de sporten, maar de vaardigheden, concepten en competenties uit de sporten staan centraal. Het ASM heeft gedifferentieerde beweegprogramma's op alle niveaus en voor elke beweging. Momenteel volgen jeugdtrainers van Pancratius de cursus op De Academy van de Athletic Skills Company BV.

Bij de niet selectie teams is het doel om een tweede trainingsmoment te verzorgen door de club d.m.v. vrijwillige trainers en de coördinatie van Ruijters Voetbalschool. Hiermee is inmiddels een start gemaakt.

Mark werkt daarin samen met Edwin Stolwijk (scouting) en Edwin Kortlevers (technisch coördinator bovenbouw) en Dennis Croese (technisch coördinator onderbouw). Mark Koot houdt zich ook bezig met de interne scouting.

Van de teams in de onderbouw (JO9/JO10/JO11/JO12/JO13) is het niveau de afgelopen jaren geleidelijk gestegen. Dit resulteert in een goede lichte voetballers in de onderbouw met veel potentie voor de komende jaren. De eerste teams in de onderbouw spelen daarom ook allemaal hoofdklasse.

Met betrekking tot JO15, JO16, JO17 en JO19 junioren is de doelstelling om divisie te kunnen spelen. Hierin zijn we nog niet geslaagd. De JO19 zaterdag speelt 2<sup>e</sup> klasse. Onze B-junioren (JO17) hebben we dit seizoen moeten terugtrekken vanwege een groot verloop onder spelers. De JO15 en JO16 spelen beiden hoofdklasse, waarbij zij de doelstelling hebben om bovenin de Hoofdklasse mee te draaien. Tot op heden lukt dat in beide gevallen.

Het vertrek van talentvolle spelers zorgt voor een ongewenst effect bij de recreatieteams, waarvan nu spelers worden opgenomen in de selectie. Recreatieve teams zijn vaak al jaren samen. Het vertrek van spelers uit deze teams, hoe begrijpelijk ook, kan een negatieve impact



hebben op het spelplezier van de andere teamgenoten. Duidelijk is dat communicatie hieromtrent helder moet zijn (welke jongens worden gevraagd, waarom worden specifiek deze jongens benaderd, hoe gaan we om met eventuele teleurstellende berichten aan jongens die buiten een selectie vallen? Is vooraf duidelijk genoeg wat selectievoetbal inhoudt? En hoe gaan we om met kinderen die niet in aanmerking komen voor een selectieplaats?). Hier zullen we in seizoen 2019/2020 stappen moeten maken. Een van de zaken die hierin een rol speelt is de timing van de bekendmaking van de selectieteams. Doel is dat om dat voor 1 mei gerealiseerd te hebben. Dit geeft duidelijkheid niet alleen binnen de selectieteams, maar zorgt ook voor rust bij de recreatieve teams.

Het streven is om minimaal twee volwaardige spelers per jaar van de JO19 naar de zondag selectie van de senioren door te laten stromen. Dit is het afgelopen jaar gelukt doordat zich twee JO19 spelers hebben aangesloten bij de zondagselectie (1 en 2).

De ontwikkelpunten voor komend seizoen (2019/2020) binnen de jeugd afdeling zijn:

- Selectieteams bekend maken voor 1 mei 2020;
- Verbetering omtrent de communicatie inzake mogelijk selectiewaardige spelers in de recreatieve teams. Het laten meetrainen moet na de winterstop vorm krijgen, zodat ruim voor 1 mei duidelijk is of spelers een stap kunnen zetten. Communicatie hieromtrent moet verlopen via hoofdleiders en coaches van de teams en uiteraard duidelijkheid aan ouder(s) en speler(s).
- Opzetten, vullen en volgen van het spelervolgsysteem (Dotcomsport). Het beter bijhouden en invullen van dit systeem moet leiden tot een duidelijker beeld van de ontwikkelpunten van alle spelers (zowel selectie als recreatief).
- Het verder ontwikkelen en opleiden van de jeugd scheidrechtersgroep.
- Verminderen van het aantal zaken waarbij de normen & waarden commissie (en/of bestuur) moet worden ingeschakeld (<10).
- Het aantrekken van nieuwe trainers voor de recreatieve teams.
- Betere binding tussen Zondag 1 en de jeugd. Bijvoorbeeld door het verzorgen van trainingen door 1<sup>e</sup> elftal spelers of door naast pupil van de week een penaltycup in de rust van Zondag 1 in te voeren.



## 5. Personeel & Organisatie

In toenemende mate wordt er door de vereniging een beroep gedaan op professionele krachten al dan niet tegen betaling (salaris, vrijwilligersvergoeding). De kosten van salarissen en vergoedingen zijn de laatste jaren erg gegroeid.

Het bestuur voelt zich genoodzaakt om dit seizoen de trainers en vrijwilligers te gaan vragen of zij een verklaring omtrent het gedrag (VOG) kunnen overleggen. Als vereniging kun je niet alles voorkomen, maar in deze vinden wij dat je wel je best moet doen om de kans dat dit je vereniging overkomt te verkleinen. Daarnaast wordt in het bestuur besproken of we mogelijk één of twee vertrouwenspersonen willen aanstellen. We hopen dit besluit ook op korte termijn te kunnen nemen.



## 6. Uitvoering

### Verantwoordelijkheden

Om tot goede resultaten te komen, dienen activiteiten uitgevoerd te worden door mensen die daar de verantwoordelijkheid over krijgen, maar daar dan ook mee aan de slag moeten gaan. Voor iedere functie dienen de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden duidelijk te zijn. Dit is en wordt verder uitgewerkt in de functie & taak omschrijving. Deze functie- & taakomschrijvingen alsmede de uitvoering er van dienen wel regelmatig geëvalueerd te worden.

Onderwerpen in die evaluaties zijn bijvoorbeeld;

- waar men staat met zijn doelstellingen.
- De redenen van afwijkingen (positief en negatief)
- In hoeverre is de externe omgeving veranderd en van invloed
- Het functioneren van de betreffende medewerker/vrijwilliger
- Plan van aanpak voor eventuele veranderingen

Deze evaluatiemomenten zullen worden vastgelegd in verslagen en dienen als uitgangspunt voor een eventuele aanpassing in de taken & functies, bij het opstellen opleidings- & ontwikkelingsplannen of verlenging c.q. voortzetting van de samenwerking.

Het is nadrukkelijk ook de bedoeling dat de kennis en ervaringen van de medewerkers / vrijwilligers betrokken wordt in de dagelijkse bedrijfsvoering en de ontwikkeling van nieuw beleid. Het bestuur heeft dit jaar naast enkele leden van de technische staf ook leden van de N&Wcie, sponsorcommissie ontvangen. Voor het komende jaar zal dit ook weer gestimuleerd worden door het instellen van werk & projectgroepen.

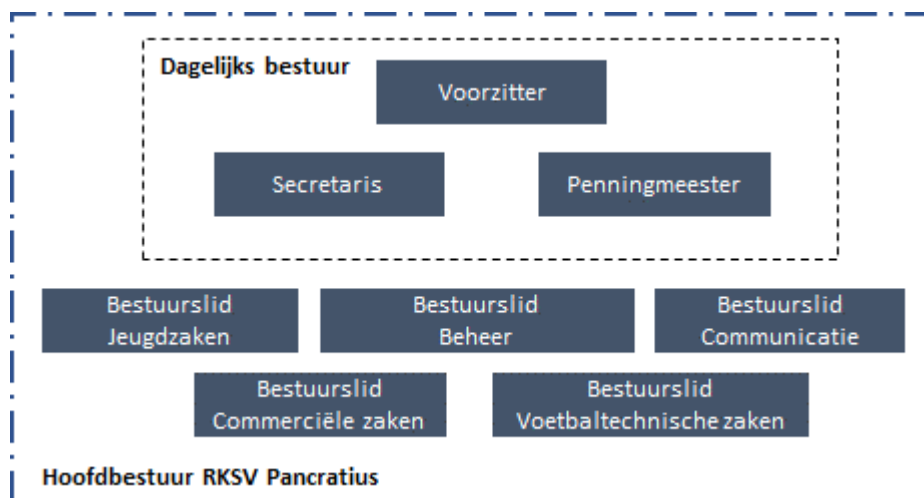
### Bestuur

Het bestuur van de vereniging bestaat uit het dagelijks bestuur en algemene bestuursleden die ieder een aandachtsgebied hebben. Het bestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid dat door de leden is accordeerd. Het dagelijkse bestuur wordt gevormd door: De voorzitter, secretaris en penningmeester. Zij zijn verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken in de vereniging en voor het nemen van spoedeisende ad hoc beslissingen. Dergelijke beslissingen worden altijd op de volgende bestuursvergadering besproken en daarna geaccordeerd door de vergadering.

De overige bestuursleden zijn algemene bestuursleden. Zij vertegenwoordigen in het bestuur een afdeling en zijn (mede) verantwoordelijk voor het beleid van de vereniging en hun afdeling in het bijzonder. De organisatie heeft zich sterk ontwikkeld in de afgelopen jaren.



Bij Pancratius is het bestuur als volgt samengesteld:



## Functies

Onderstaande tabel geeft de functies, verantwoordelijkheden en namen van de verschillende bestuursleden.

Functie	Naam	Verantwoordelijkheden
<b>Voorzitter</b>	Harry den Arend	Algemene leiding, boegbeeld, niet commerciële externe relaties m.b.t. KNVB, overheid (inclusief vergunningen), contact collega verenigingen
<b>Secretaris</b>	Pauline Schönhage	Correspondentie, contractbeheer, file beheer, ledenadministratie, wedstrijdsecretariaat
<b>Peningmeester</b>	Vacant [Michel van Eenige]	Fin. Control, F&B control
<b>Bestuurslid jeugdzaken</b>	Werner Leermakers	Algemene jeugdzaken, (jeugd)scheidsrechters, hoofdleiders, wedstrijdcoördinatoren jeugd.
<b>Bestuurslid Beheer</b>	Dirk Louman	Gebouw, veld en materiaal beheer, aansturing barteams, F&B, voorraadbeheer, kantine omzet
<b>Bestuurslid Voetbaltechnische zaken</b>	Alfred Kok	Alle voetbaltechnische zaken zoals aansturing trainers, coaches, spelers, selectieprocedure, voetbalvisie en scouting. Geeft leiding aan de Technische commissie
<b>Bestuurlid commerciële zaken</b>	Rene Bakker	Advertenties, reclame en sponsorzaken
<b>Bestuurslid Communicatie</b>	Paul Smorenburg	Onderhoud de wijze van communiceren binnen de vereniging, waarbij gekeken wordt naar het omgaan met de pers, de communicatie via het Internet en de website



### **Sportiviteit & respect**

Het bestuur houdt zich actief bezig met de normen & waarden binnen de vereniging. Wij willen voetbal en alles dat daarbij komt kijken op een prettige en veilige manier aanbieden zodat iedereen ervan kan genieten. De Normen&Waarden commissie adviseert op haar vakgebied het bestuur zodat andere verenigingen met veel plezier naar Pancratius komen, maar tevens ook dat Pancratius teams een graag geziene gast zijn bij andere verenigingen. Uiteraard moet er een gezond stuk competitie zijn tegenover tegenstanders, maar ten allen tijden dienen we elkaar en de tegenstanders met respect te behandelen.

Binnen de vereniging merken wij ook dat het item sportiviteit & respect continue aandacht verdient. Wij gaan onderstaande taken met ingang van September 2018 invoeren:

- Een betere communicatie (al dan niet via website) over de normen en waarden van de club en het beleid van de club in deze;
- Structurelere aandacht en publiciteit vanuit de normen- en waardencommissie;
- Acties in de preventieve sfeer, zoals bijeenkomsten voor trainers/leiders, maar ook ouders van (nieuwe) jeugdleden;
- Contacten met andere verenigingen over hoe zij deze problematiek aanpakken en wat daar de resultaten van zijn.



## 7. Voetbaltechnische Zaken.

De technische commissie bestaat naast Alfred Kok uit nog vijf personen uit de vereniging met affiniteit en kennis van voetbal technische zaken.

### **Vergaderfrequentie:**

Elke 1e maandag van de maand, vanaf 19.30uur. Er is een inloopmogelijkheid voor een ieder die iets aan het bestuur wil voorleggen/vragen. Vanaf 19.00uur in de bestuurskamer.

Verslaglegging: Schriftelijk (met verslaglegging naar het bestuur)

### **Taken**

#### Trainers en trainingen;

- Adviseert het Bestuur bij het aanstellen van trainers.
- Monitort de kwaliteit van de trainers.
- Ziet er op toe dat de trainingen volgens het senioren en jeugdplan worden uitgevoerd.
- Is aanspreekpunt voor de trainers.
- Begeleid beginnende jeugdtrainers.
- Maakt z.s.m. na sluiting van de overschrijvingsperiode een concept trainingstijdenrooster en legt deze ter besluitvorming voor aan het bestuur
- Eindverantwoordelijk voor de samenstelling van de elftallen
- Organiseert de indeling van de selectieteams senioren in overleg met de verantwoordelijke trainers.
- Organiseert de indeling van jeugd in overleg met de jeugdcommissie.
- Organiseert de indeling van de overige seniorenteams.

Geeft bovenstaande indelingen door ter goedkeuring aan het Bestuur. Na goedkeuring zal de wedstrijdsecretaris de informatie aan de KNVB doorgeven.





### **Medische verzorging**

- Adviseert het Bestuur bij het aanstellen van verzorgers.
- Monitort de kwaliteit van de verzorgers.
- Informeert het Bestuur jaarlijks over de aan te schaffen materialen ten behoeve van de verzorging.
- Levert hiervoor een begroting aan, ter goedkeuring aan het bestuur

### **Materialen**

- Informeert het Bestuur jaarlijks over de aan te schaffen materialen zoals ballen, kleding etc. Levert hiervoor een begroting aan, ter goedkeuring aan het Bestuur.

### **Overig**

- Overlegt met de wedstrijdsecretaris(sen) over aanvangstijden thuiswedstrijden selectieteams.
- Werft scheidsrechters voor zowel jeugd als senioren en zorgt ervoor dat de benodigde opleidingen gevolgd kunnen worden.
- Informeert de leden middels de site van hun werkzaamheden

### **Zondagselectie,**

De selectie van onze zondag 1 en 2 is een groep, waarvan de meeste hun wortels bij Pancratius hebben liggen. Natuurlijk zijn er wat wisselingen geweest in de selectie en zijn er spelers weg gegaan maar er zijn ook nieuwe versterkingen aangetrokken. Het contract van de hoofdtrainer Danny Hijzelendoorn is geprolongeerd. De spelersgroep is voor het seizoen 2019-2020 redelijk gelijk gebleven. Er zijn een aantal spelers vertrokken maar ook zijn er weer een goede versterkingen gekomen. Van zowel zondag 1 in de 2e klasse-B, als zondag 2 in de reserve 1e klasse-B, wordt verwacht dat ze mee kunnen doen in de top, met hopelijk een periode titel c.q. titel als beloning.

### **Zaterdagselectie,**

De zaterdag 1 heeft een goed seizoen achter de rug. Het overkomen van een aantal jonge spelers van de zondag selectie naar de zaterdag 1 heeft een positieve invloed gehad. Het behalen van een periode titel heeft geresulteerd in een aantal spannende wedstrijden in de nacompetitie. Helaas werd de finale verloren waardoor ook het nieuwe seizoen weer zal worden gestart in de derde klasse. Trainer Patrick van Leeuwen had al eerder in het seizoen aangegeven toe te zijn aan een nieuwe uitdaging. Dus voor seizoen 2019-2020 is een nieuwe trainer aangetrokken. Aan Hittjo Schipper de uitdaging om er samen met de spelersgroep er weer een mooi, sportief en succesvol jaar van te maken.

### **Jeugdafdeling**

De doelstelling, op hoofdlijnen, van de vereniging, voor wat betreft de jeugdelftallen is:

- De selectie elftallen op een zo hoog mogelijk niveau te laten spelen.
- Gekwalificeerde trainers voor alle leeftijdscategorieën.
- Goede doorstroming van talenten naar seniorenselectie.
- Recreatieve elftallen plezier in het voetbal laten hebben.
- Scouting van spelers van de niet selectie elftallen.



Het is voor alle 1e selectieteams uiteindelijk de bedoeling door een goede uitvoering van het jeugd (technisch) beleid om op minimaal vierde divisie niveau te gaan acteren. Onze huidige selectieteams spelen op de volgende niveaus:

- JO19/1 zaterdag - 2<sup>e</sup> klasse
- JO16/1 zaterdag - hoofdklasse
- JO15/1 zaterdag – hoofdklasse
- JO15/2 zaterdag – 1<sup>e</sup> klasse
- JO15/3 zaterdag – 2<sup>e</sup> klasse
- JO13/1 zaterdag – hoofdklasse
- JO13/2 zaterdag – 1<sup>e</sup> klasse
- JO11/1 zaterdag – hoofdklasse
- JO11/2 zaterdag – 1<sup>e</sup> klasse
- JO10/1 zaterdag – hoofdklasse
- JO10/2 zaterdag – 2<sup>e</sup> klasse
- JO10/3 zaterdag – 2<sup>e</sup> klasse
- JO9/1 zaterdag – hoofdklasse
- JO9/2 zaterdag – 1<sup>e</sup> klasse
- JO9/3 zaterdag – 2<sup>e</sup> klasse
- JO8/1 zaterdag – hoofdklasse
- JO8/2 zaterdag – 1<sup>e</sup> klasse

### **Organsiatie jeugdafdeling**

De uitvoering van het jeugdbeleid valt onder verantwoordelijkheid van de jeugdcommissie die hiervoor uiteraard verantwoording aflegt aan het hoofdbestuur.

*De kerntaken van het Jeugdbestuur zijn:*

- Verantwoordelijk voor een inzichtelijk en eigentijds jeugdbeleid, waarbij plezier en prestatie hand in hand gaan.
- Het aansturen van jeugd- en elftalbegeleiders.
- Zorgen voor een duidelijke en transparantie organisatie, waarbij duidelijke communicatiestromen zijn gedefinieerd.
- Zowel gevraagd als ongevraagd het bestuur van de vereniging informeren over de voortgang.
- Bij conflicten speelt de jeugdcommissie een centrale rol spelen bij bemiddeling. Zo nodig schakelt de jeugdcommissie de Normen en waarden Commissie of het bestuur in.

*De kerntaken van de Hoofd Jeugdopleidingen zijn:*

- Het laten aansluiten van de Voetbalvisie en Opleidingsvisie binnen de eigen vereniging
- Het uitvoeren en bewaken van de eigen voetbalvisie en opleidingsvisie.
- Het geven van leiding aan de technische staf en overig kader binnen de Jeugdopleiding.
- Het geven van interne cursussen betreffende talentontwikkeling en talentherkenning.
- Assisteren bij trainingen van jeugdteams binnen de vereniging.
- Het informeren van de TC over talentvolle spelers binnen de vereniging.



## Bevoegdheden

- Denkt mee en levert een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van de Jeugdopleiding.
- Leiden van vergaderingen en interne cursussen aan technische staf en overig kader.
- Het werven, selecteren en beoordelen van trainers.

Voor de volgende functies moeten nog personen gevonden worden:

- (Techniek)trainer(s)
- Coördinator recreatieve teams (boven- en onderbouw)
- Trainers recreatieve teams
- Scheidsrechters (met name volwassenen voor de wedstrijden vanaf JO14)

## Dames/meidenvoetbal

Zoals gevoeglijk bekend kende RKSVC Pancratius sedert enkele jaren geen dameselftal meer en is ingestoken op het opbouwen van het damesvoetbal vanuit de jeugd. IN het seizoen 2018/2019 is er wederom een Dames 1. Zij zullen hun wedstrijden op zondag spelen. Het seizoen is meteen succesvol verlopen met een kampioenschap in de 5<sup>e</sup> klasse. Met ingang van seizoen 2018/2019 is er weer een aparte hoofdleder voor de meiden (Harry Wientjes). Dit op verzoek van de meidenteams zelf.

Ofschoon diverse meidenteams goed presteren kent het meiden/damesvoetbal veel uitdagingen. Het verloop bij de meisjes is groot en dat maakt het lastig om toch weer elk jaar een of enkele teams per leeftijdscategorie samen te kunnen stellen. Ook is het nog steeds een hele kleine groep vrijwilligers die alles in het werk stelt om e.e.a. zo goed mogelijk te organiseren en om genoemde doelstelling te bereiken zal deze vaste groep enthousiastelingen hulp moeten krijgen. Groei naar een volwassen damesafdeling of niet, sowieso moet het streven van RKSVC Pancratius t.a.v. het meisjes en damesvoetbal er altijd zijn. Hopelijk kunnen we komend seizoen deze afdeling weer doen laten groeien.

## Zaalvoetbal

Het afgelopen seizoen hebben wij nog met 2 teams in de zaal meegespeeld. De terugloop in het zaalvoetbal, dit komt mede door de hoge kosten die het lidmaatschap van het zaalvoetbal voor onze vereniging met zich meebrengt. Verschillende Amsterdamse zaalvoetbalverenigingen kunnen een lidmaatschap beduidend goedkoper aanbieden dan wij. Toch moeten wij ons als vereniging afvragen of wij de zaalafdeling in leven moeten houden. In het verleden waren wij hofleverancier zaalvoetbal met meer dan 25 teams. Door alle veranderingen in werk, gezin en vertrek naar andere Amsterdamse zaalvoetbalverenigingen is het zaalvoetbal binnen onze vereniging een ondergeschoven kindje geworden. Afstoten van deze tak van sport binnen onze vereniging is nog niet ter sprake gekomen, maar omdat er op dit moment geen aanspreekpunt voor deze afdeling binnen de vereniging beschikbaar is, zal dit op termijn wel aangekaart moeten worden. Omdat zaalvoetbal een uiterst belangrijke technische ondersteuning voor veldvoetbal kan betekenen is voor spelers die ook in de selectie-elftallen veld spelen, de volgende regel afgesproken:

- Selectie spelers die zaalvoetbalspelen mogen als zij een training missen t.g.v. een zaalvoetbalwedstrijd deze training inhalen bij de zaterdagselectie.
- Verdere afspraken worden tussen de trainers en spelers onderling gemaakt.



## 8. Financieel

Het seizoen 2018/2019 is financieel gezien een goed jaar geweest. Door de kosten in de hand te houden zijn we erin geslaagd om een positief saldo te behalen. Het positieve resultaat is naast de focus op de kostenbeheersing ook een gevolg van wederom een goede feestweek. Hier boeken we mede door de tomeloze inzet van vele vrijwilligers jaarlijks een geweldig resultaat. Tevens hebben we uit eigen middelen (en met behulp van subsidie) de verlichting op ons trainingsveld kunnen vervangen. We zijn nu voorzien van een volledig energiebesparend lichtmastencomplex. De kantine inkomsten hebben door de terugkeer naar West I van ons standaard team een omzetting laten zien. De zaterdagmiddag is ook nog steeds goed bezet. Daarbij heeft de zaterdag 1 promotie wedstrijden gespeeld en werd er regelmatig voor extra vertier gezorgd middels een zanger. Een mooi resultaat is echter alleen haalbaar dankzij de inzet van de vele barmedewerkers die op de avonden en in de weekenden alle bezoekers voorzien van een hapje en een drankje.

En natuurlijk kunnen wij trots zijn op het feit dat wij als vereniging een bijna 100% score hebben wat betreft het incasseren van de contributies. Daarbij gaat dank uit naar de ledenadministratie o.l.v. John Everaardt en ondersteund door Claire Hilbrand en Inge Beijers. Dankzij de vasthoudendheid van deze mensen is eind oktober nagenoeg alles geïncasseerd.

In het komende jaar blijven we doorgaan met investeren in de jeugdafdeling. Goed materiaal en trainingsfaciliteiten blijven hoog op de agenda staan. Daarnaast is de samenwerking met Ruijters voetbalschool geïntensiveerd en wordt er naast de woensdag ook op maandag en vrijdag gebruik gemaakt van de aanwezige expertise. Zij worden daarbij ondersteund door onze jeugdleden uit de JO15 en JO16 om de recreatieve teams van de JO8 tot en met de JO11 een tweede trainingsmoment aan te bieden.

Zoals ieder jaar willen vanaf deze plek ook alle vrijwilligers bedanken die zich geheel kosteloos inzetten om ons pand te verfraaien of op welke manier een bijdrage levert te bedanken.

Voor de details van de financiële stand van zaken verwijzen we de lezer naar de financiële stukken betreffende 2018/2019 en de begroting 2019/2020 zoals opgenomen in de bijlagen.

## 9. Organisatie

Naast de prestatieve doelstellingen binnen iedere leeftijdscategorie, wordt de nadruk vooral gelegd op het verbeteren van de interne organisatie, de beleidsstructuur en de communicatie tussen de verschillende functies. M.b.t. de voorwaarden kunnen we melden dat wij elk jaar kleine stapjes in de goede richting maken. Echter er is altijd verbetering mogelijk. Zaken die wel gerealiseerd worden maar steeds weer aandacht vragen door veranderde omstandigheden zijn:

- Meer gestructureerd overleg.
- Beschikbaarheid van voldoende technisch kader.
- Het opstellen en/of aanpassen van functieomschrijvingen voor het kader waarin de taken, bevoegdheden en
- verantwoordelijkheid per functie duidelijk zijn vastgelegd.
- Starten van het opleiden van het technisch kader voor zover van toepassing.
- Het betrekken van spe(e)l(st)ers van de senioren selectie bij de



- trainingen van de jeugd.
- Het betrekken van jeugd spe(e)l(st)ers uit de A&B categorie bij de trainingen van de pupillen.
- Meer spelers binnen de selectie met een Pancratius achtergrond.



## 10. Risico's en kansen

Het bestuur onderkent de volgende risico's in de 'bedrijfsvoering' van de vereniging.

- De veranderende houding van de leden ten opzichte van het verenigingsgevoel. Het lidmaatschap wordt steeds meer gezien als een afgenomen dienst (product) i.p.v. deelname aan/participeren in een vereniging. Onderdeel uitmaken van een vereniging is wat anders dan het zijn van een klant. Binnen een vereniging zal eenieder zich moeten inzetten naar zijn of haar mogelijkheden om alles voor elkaar te krijgen.
- Scherpere wetgeving wat vooral tot uitdrukking komt in de eisen waaraan onze vrijwilligers dienen te voldoen volgens de wet.

Het afgelopen seizoen heeft het bestuur meerdere malen om de tafel gezeten met vertegenwoordigers van de gemeente om de situatie van het sportcomplex, de kantine en de toekomst te bespreken. Door onderzoeken (o.a. geluidscontouren i.v.m. schiphol) kwam er pas in mei/juni wat meer duidelijkheid over de toekomst van onze toekomst. Na een gesprek met de wethouder werd duidelijk dat gezien de tijdspanne waarbinnen de verhuizing plaats zou kunnen vinden het wenselijk zou zijn dat de toplaag van veld 2 vervangen zou worden. Mede door de blessures die op het oude veld werden opgelopen en het tijdsbestek dat wij nog op de huidige locatie blijven kwam de toezegging dat er een nieuwe kunstgrasmat gelegd zou worden voor aanvang van het nieuwe seizoen. Dit is gebeurd.

De gemeenteraad zou in haar laatste vergadering voor het zomerreces een besluit nemen over de aanleg van het nieuwe sportpark "Veldpost". Daarvoor heeft het bestuur ingesproken bij de Raad, aangezien het aanleggen van een nieuwe kantine tot verschillende bouwkundige problemen zou kunnen leiden. Dit omdat de plek waar wij komen te zitten in het verleden een zandput is geweest, die is uitgegraven en volgestort is met afval uit o.a. het Noordzeekanaal. Dit zorgt er mede voor dat je voorzieningen moet treffen bij de bouw, bijvoorbeeld langere heipalen etc. De wethouder gaf in de behandeling en op vragen van de Raadsleden aan dat de gemeente de voorzieningen zal dragen die extra nodig zijn om veilig en goed te kunnen bouwen. De Raad heeft in haar vergadering daarna de voorgenomen plannen goedgekeurd en op dit moment worden de eerste stappen van het realiseringstraject ingezet (bezwaren tegen de plannen horen en verwerken).

Hierna zal er een onteigeningsprocedure gestart worden omdat niet de gehele grond van de gemeente is. Als deze procedure goed wordt doorlopen, hetgeen ruim een jaar kan duren, kunnen er pas echte plannen worden gemaakt. Voor het bestuur en de leden die al lang rondlopen bij de club, echt een kwestie van lange adem.



## 11. Communicatie

Vanaf de start van het seizoen 2017/2018 heeft Pancratius de al langer bestaande wens kunnen invullen een bestuurslid Communicatie te benoemen.

In de nieuwe functie zal het bestuurslid voornamelijk gaan zorgen dat Pancratius met al haar wapenfeiten zoveel mogelijk de publiciteit zoekt; zowel intern naar de leden via de nieuwe website en de Pancratius-app, maar ook extern via lokale media, zoals kranten, nieuwssites en lokale en regionale radio-en televisiezenders.

De algemene doelstelling is om het imago van de club naar buiten toe uit te dragen, zodat de vereniging aantrekkelijk wordt voor doelgroepen zoals potentiële nieuwe leden en ouders van potentiële nieuwe leden. Tevens kan een betere zichtbaarheid van Rksv Pancratius naar buiten toe bijdragen aan de trots bij bestaande leden deel uit te maken van een gezellige, gezonde en (goed) presterende voetbalclub die haar maatschappelijke rol in de regio met enthousiasme vervult.

Een betere zichtbaarheid en positief imago moet op termijn ook zeker effect hebben op de aantrekkelijkheid van de club bij bestaande en nieuwe sponsors die graag geassocieerd worden met een mooie voetbalclub. Ten slotte hoopt de club dat de positieve uitstraling een positief effect heeft op de contacten met (gemeentelijke) instanties, KNVB en andere verenigingen in de Haarlemmermeer.

Het zichtbaar maken van de vele activiteiten, maar ook van de inspanningen van de vele tientallen vrijwilligers kan tevens een positief effect hebben op het werven van extra vrijwilligers die bestaande vrijwilligers kunnen ontlasten, maar tevens ervoor zorgen dat meer activiteiten ontplooid kunnen worden om de kwaliteit van de club op alle vlakken verder te versterken. Indirect zal dit zorgen voor een hogere tevredenheid bij bestaande vrijwilligers.

Uiteraard hoopt de club met de benoeming van een speciaal bestuurslid Communicatie de beleidsdoelstellingen van de club intern, dus naar de eigen leden, beter uit te kunnen dragen, alsmede heugelijke, maar soms misschien ook vervelende of pijnlijke beslissingen, te kunnen uitleggen of toelichten. De club hoopt daarmee op een beter begrip bij alle leden, maar ook bij de ouders/verzorgers van (jeugd)leden.



## 12. Commerciële activiteiten

De sponsorcommissie bestaat uit de volgende personen:

- Rene Bakker, voorzitter.
- Mark Louman, relatiebeheer en werving sponsoren
- Dennis Warmerdam, secretaris
- Clemens Stricker, contactpersoon uitstraling en onderhoud/plaatsing borden
- John Everaardt, facturatie/contact met penningmeester
- Claire Hilbrand allround

Het afgelopen jaar stond in het teken van behoud van onze sponsoren met als doelstelling een kleine uitbreiding van de sponsorinkomsten. Daar is in geslaagd. De feestweek was dit afgelopen seizoen wederom een zeer groot succes en heeft substantieel bijgedragen aan de inkomsten.

### **Voor het seizoen 19/20 zijn de volgende doelstellingen geformuleerd**

De sponsorcommissie is van plan om een onderzoek te doen naar de sponsormogelijkheden die de omliggende bedrijven hebben. Op basis van dit onderzoek zal er een gericht acquisitieplan gemaakt worden met als doel om een aantal nieuwe sponsoren aan ons te kunnen verbinden. Doelstelling is om 20 nieuwe bordsporsors te vinden, en diverse activiteiten te organiseren, tevens worden er sponsors ("clubpartners") geïnterviewd voor een rubriek sponsor van de maand (dit gaan wij weer proberen).

Dit jaar bestaat de feestweek 15 jaar en de club 90 jaar , de sponsorcommissie gaat dit seizoen e.e.a proberen om extra dingen te organiseren in combinatie met sponsors etc.





### 13. Vrijwilligers

Pancratius mag zich gelukkig prijzen met een groot korps vrijwilligers die vele activiteiten ontplooiën binnen de vereniging. Denk daarbij maar eens aan de mensen die u elke avond en in het weekend bedienen achter de bar, de mensen die elke maandag het clubhuis schoonmaken of als gastheer/vrouw de commissiekamer bemensen. Alle leiders, scheidsrechters (waar we door verloop altijd behoefte aan hebben), een groot aantal trainers en de bestuursleden zijn allen vrijwilligers van onze vereniging.

Helaas hebben alle inspanningen niet kunnen voorkomen dat het aantal vrijwilligers is afgenomen. Een aantal vrijwilligers van het eerste uur heeft vanwege de leeftijd aangegeven het stokje over te willen dragen. Daar tegenover stond geen kwantitatieve aanwas van nieuwe vrijwilligers. Veel werk rust nu op nog minder schouders. Ondanks dat wij in een consumptiemaatschappij leven wil Pancratius er naar streven toch meer vrijwilligers binnen zijn muren te krijgen. Als je lid van de vereniging wordt, wordt (als het goed is) aan spelers en ouders gevraagd wat zij voor de vereniging kunnen en gaan betekenen. Tot op heden is het nog niet nodig geweest om, net als bij verschillende verenigingen, seniorenteams in te delen als barteam. Het zou bij een groeiend tekort aan vrijwillige medewerkers een verplichting kunnen worden die vanuit de ledenvergadering kan worden opgelegd en geactiveerd. Het afgelopen seizoen zijn er bij de bar een aantal nieuwe gezichten te zien geweest. Maar er waren er ook een aantal die aan het eind van het seizoen besloten te stoppen. Daarom zullen er ook dit jaar weer mensen actief aangesproken en benaderd worden om hen te bewegen enkele uren per week/maand voor de club aan de slag te gaan.

Met name die mensen die van mening zijn dat zaken verbeterd kunnen worden of nu volgens hun eigen mening niet goed gaan (een potentiële grote groep) zullen worden aangespoord actief mee te denken en zich dan ook daadwerkelijk in te zetten om onze club leefbaar te maken en te houden. Alleen met meer mensen kunnen plannen verwezenlijkt worden.

Zonder onze vrijwilligers wordt het een stuk minder gezelliger en dat is wel het laatste waar wij naar streven. Op dit moment hoeven wij nog niet te denken aan het verpanden van onze kantine aan een commercieel bedrijf/persoon. Al enige jaren staat onze vergunning onder druk. De vergunning moet vernieuwd worden maar dat kan alleen maar als wij voldoende mensen hebben die in het bezit zijn van het diploma sociale hygiëne. Dit zijn de mensen die aanwezig moeten zijn als er controle komt. Binnen de vereniging zijn al veel mensen bezig met het behalen van hun diploma verantwoord drankgebruik. Een door het NOC/NSF gesponsord project. Maar dat is niet voldoende. Het diploma sociale hygiëne is voor een vereniging als Pancratius van uitermate groot belang. Er zijn mensen met de papieren voor café/horeca bedrijf, maar het aantal mensen met sociale hygiëne moet echt groeien, zodat wij als vereniging aan onze wettelijke verplichtingen voldoen.



## 14. Faciliteiten

### Gaan we nu wel of niet verhuizen?

Als bestuur van de vereniging wordt “achterstallig” onderhoud soms een probleem. Al jaren wetende dat de verhuizing er wel zal komen maar dat de ambtelijke molens zeer langzaam draaien en soms zelfs het gevoel geven dat ze zelfs tegendraads draaien zorgt voor een zekere mate van frustratie op bestuurlijk vlak. Er is gekeken of wij op een ander manier de zaak kunnen versnellen maar uiteindelijk werd duidelijk dat je als vereniging toch tot de gemeente veroordeeld bent. Als vereniging ben je de afhankelijke derde partij in een steekspel tussen gemeente en projectontwikkelaars. Sommige partijen gaan echt tot het uiterste om er uit te krijgen wat er in zit. Zij zijn, om voor hun moverende redenen, niet in staat om het maatschappelijk belang van een voetbalvereniging in hun visie mee te laten wegen. Geld en lange termijnplanning zijn voor deze partijen van een groter belang.

Als voetbalvereniging praat je in de marges van het gebeuren mee. Soms denk je dat gesprekken met gemeente en projectontwikkelaars de goede kant op gaan, maar wordt je soms door de veranderende ontwikkelingen weer teruggeworpen en loop je weer achter de feiten aan. Het is een kwestie van lange adem, waarbij in de gesprekken met de gemeente wel duidelijk gemaakt wordt dat dit niet al te lang meer kan duren.

Het is de bedoeling van de gemeente dat in het nieuwe seizoen begonnen wordt met het laten maken van een rapport over de vermogens- en inkomstenschade die een verhuizing met zich meebrengt. Er zal een nieuw clubhuis op de nieuwe locatie gerealiseerd moeten worden dat wat omvang niet veel zal afwijken van ons huidige complex. Aan ons is het om plannen te ontwikkelen die er voor zorgen dat ons nieuwe sportcomplex op verschillende manieren gebruikt kan worden. Zoals de plannen er nu liggen en als de ontwikkelingen gaan zoals men ze nu heeft ingezet zou het, met alle procedures die wettelijk nog gevoerd moeten worden, moeten lukken om het seizoen 2022 – 2023 te starten op het nieuwe complex.



## 15. Tot slot

Pancratius is een vereniging waar veel mensen en jongeren voor hun plezier komen sporten en recreëren. Ouders komen hier naar toe met hun kinderen in de hoop hier een goed sportthuis te vinden. Dat proberen wij met 1050 voetballende leden en bijna 400 vrijwilligers, sponsoren naar beste eer, geweten en inzet te realiseren. Natuurlijk gaat er wel eens iets niet goed, maar door de bank genomen zijn wij een gezonde en sportieve vereniging waar mensen veel voor elkaar over hebben en waar wij elkaar helpen als dat kan. Laat dus de positieve dingen die er gebeuren prevaleren boven de soms minder goede of plezierige zaken. Los die als leden van de club in goede harmonie op. Het moet zo zijn dat wij hier allen met dezelfde intentie sporten en bezig zijn. Wij doen het voor ons plezier. Als je dat niet kunt onderschrijven nodigen wij u graag uit om te kijken naar een andere vereniging. Andere ideeën er op na houden mag en worden geaccepteerd. Echter als de ideeën niet algemeen worden gedeeld zal men zich neer moeten leggen bij de als algemeen aanvaarde regels binnen de vereniging.

Afkraken van zaken die niet goed lopen is de gemakkelijkste en goedkoopste manier om je te laten horen. Kom dan met ideeën en plannen die een positieve wending kunnen geven aan het opgelopen ongenoegen. Help mee die plannen verder te ontwikkelen indien deze in goede grond vallen. Overtuig mensen en wijs op de positieve zaken die dan boven komen. Enthousiasmeer andere binnen de vereniging. Daar kunnen wij als Pancratius zijnde alleen maar beter en groter van worden.

Als vereniging moeten wij ook durven dromen van de toekomst. Daarnaast zullen wij in gezamenlijkheid onze krachten inzetten om een vereniging als de onze zo te houden als het is. Kleine stapjes vooruit zorgen voor goed en uitvoerbaar beleid waar de meeste mensen zich in kunnen vinden. Maar wij moeten naast het sportieve omzien naar elkaar ook oog blijven houden voor de mens die wij zijn met vaak heel verschillende achtergronden en afkomst. Dat moet een gezamenlijke kracht zijn die een vereniging en club als Pancratius alleen maar groter kan maken, niet alleen in ledental maar ook in gezamenlijk begrip.

Met alle ideeën, idealen en plannen voor de toekomst is het de komende jaren voor alle leden en hun ouders alle hens aan dek om de RKSVC Pancratius op het niveau te houden en als het kan het verder te brengen. Help mee de vereniging te laten groeien en bloeien en draag daar dan ook daadwerkelijk uw steentje aan bij. Het opbouwen en behouden van een mooie vereniging als Pancratius geeft zeer veel voldoening en plezier.

Wij zijn met ons alle verenigd in een club die RKSVC Pancratius heet, dus:

**Wij zijn en maken Pancratius groot. Daar mogen wij trots op zijn.**